

Verksamhetsplan 2025-2026

	Mål	Aktiviteter/Åtgärder
Medlemmar	Bibehållet eller ökat medlemsantal	• Åtgärder för att bibehålla eller öka medlemsantal ○ Sprida rekryteringsbroschyr ○ Vara mer synliga under kongresser där styrelsen utmärker sig mer ○ Arbeta mer aktivt med medlemsrekrytering ○ Vara mer synliga i sociala medier ○ Synliggöra och möjliggöra fler fördelar med medlemskap ○ Engagera medlemmar i RSUs arbete • Kommunicera värdet av medlemskap i RSU ○ Kollegialt stöd ○ Tidskriften ○ Stöd till utbildningar ○ Stöd till nätverk ○ Stipendier ○ Medlemsskap i EAUN
	Utse en hedersmedlem	• Marknadsföra nomineringar till hedersmedlem • Hedersföreläsning i samband med Urologiveckan om kandidat finns.

	Årets urologisjuksköterska	• Uppmuntra till nominering av medlem som särskilt uppfyller uppsatta kriterier.
Kommunikation	Alla sjuksköterskor inom urologi känner till RSU och dess verksamhet Lätt att kommunicera med styrelsen resp. medlemmarna	• Kommunicera via ○ Tidskriften Svensk Urologi ○ Informationsbroschyr ○ Hemsida ○ Instagram & Facebook ○ Närvaro vid större arrangemang ○ E-post
	Tidskriften <i>Svensk Urologi</i> ska vara en informativ, attraktiv, underhållande tidning för sjuksköterskor och andra professioner med intresse för urologi.	• Tillse att föreningen finns representerad bland redaktörerna ○ Bidra till innehållet (styrelsen och medlemmar) ○ Fortsatt samarbete med Informationsmedia i Göteborg AB, SUF, UTF, SAF
	Urologisjuksköterskans dag 26/5	• Marknadsföra urologisjuksköterskans dag via sociala medier och e-post
	Webbplats	• Arbeta tillsammans med mediahuset i Göteborg för att utforma en kunskapsplattform för våra medlemmar, Qrora.
Kunskaps-utveckling	Ta fram kunskapsstöd Delta i kompetensgrupper och nätverk inom och utanför RSU	• Medverka och utse representanter som kan utgöra remissinstans vid utveckling av nationella och om möjligt regionala kunskapsstöd (Vårdhandboken, Nationella vårdprogram, Nationella programområden, SVF mm) • Delta i interna och externa nätverk inom föreningens intresseområde
	Utbildning	• Webbutbildningar • I samarbete med lärosäte anordna utbildningar inom

		○ Urologisk omvårdnad (15 hp) ○ Cystoskopi-utbildning för sjuksköterskor (30 hp) ● I samarbete med sponsor anordna riktade utbildningar inom urologi ● Se över möjligheten att utveckla vidareutbildning inom urologi
	Tydliggöra urologisk omvårdnad i sjuksköterskans grundutbildning	● Delta i framtagande av utbildningsmaterial i grundutbildningen ● Föreläsningar ● Delta i nätverk för utbildningsfrågor ● Fortsätta verka för urologisk omvårdnad i grundutbildningen
	Nätverk	● Ge ekonomiskt stöd till nätverksträffar för ○ cystoskoperande sjuksköterskor ○ kontaktsjuksköterskor inom urologi ○ forskningssjuksköterskor inom urologi ○ sjuksköterskor som arbetar med ESVL ○ nätverk för enhets- och avdelningschefer ● Publicera redovisning av nätverksträffar i tidskriften ● Uppmuntra till att skapa nya nätverk
	Bidra till forskning	● Uppmuntra och synliggöra omvårdnadsforskning inom intresseområdet vid vetenskapliga konferenser samt i Svensk Urologi
	Urologiveckan	● Delta i styrgrupp och programgrupp för urologiveckan ● Arbeta för ett intressant omvårdnadsprogram ● Uppmuntra sjuksköterskor att bidra med innehåll till programmet
Samarbeten	Lokalt	● Lokal synlighet
	Regionalt	● Aktivt samarbete med Regionalt cancercentrum (RCC)
	Nationellt	● Aktivt samarbete med (Urval)

		○ Svensk sjuksköterskeförening (SSF) ○ Vårdförbundet (VF) ○ Svensk urologisk förening (SUF) ○ Uroterapeutisk förening (UTF) ○ Nationella programområden (NPO); ”Cancer”, ”Njur- och urinvägssjukdomar” ○ Företag inom medicinteknik och läkemedel
	Internationellt	● Aktivt samarbete med EAUN ○ Automatiskt medlemskap i EAUN för RSUs medlemmar ○ Aktiv representation vid konferenser ○ Göra reklam för EAUNs kurser och konferenser ○ Utgöra remissinstans
	Patienter	● Kontakt med patientföreningar - kommunikation via tidskrift och personliga kontakter
Stipendier	Utlysningar av stipendier	● Utdelning av egna stipendier 2 ggr/år för deltagande i konferens eller utbildning ● Bidra till Medacs utdelning av stipendier ● Välkomna nya finansiärer av stipendier inom föreningens intresseområde
Styrelsens arbete	Vara en styrelse som arbetar för en aktiv förening med inflytande över utvecklingen av det egna intresseområdet	● Två fysiska styrelsemöten/år, resterande möten digitala ● Om lämpligt förlägga möten vid olika kliniker

Ekonomi	Tillhandahålla ekonomiskt kapital för att arrangera Urologiveckan samt för stipendier och nätverksträffar	• Arbeta utifrån anpassad budget. Tillåta en buffert i eget kapital inför oväntade utgifter i samband med Urologiveckan
----------------	--	---